PROGRAMA APOENA
Estratégias e ações em Advocacy para cidadania LGBTI+ nos poderes executivos

MAPEAMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS LGBTI+ NOS GOVERNOS DAS 26 CAPITAIS

RELATÓRIO DESCRITIVO DOS INDICADORES UTILIZADOS

FASE 2 (2023/2024)

Capital: Porto Alegre (RS)

OBSERVAÇÕES GERAIS:

- A classificação do estado em determinado indicador é um comparativo com todas as 26 capitais.
- Para maiores informações sobre as categorias nos indicadores e metodologia acesse

INDICADORES GERAIS MUNICIPAIS:
Fórmula geral: T=(I+II+III)/3 ➔ ((T*2)+J)/3

METODOLOGIA 2022	MÉDIA	CLASSIFICAÇÃO
T. TRIPÉ DA CIDADANIA MUNICIPAL LGBTI+	1,00	16º
I. ÓRGÃO GESTOR LGBTI+	1,00	14º
II. CONSELHO LGBTI+	1,00	8º
III. PLANO/PROGRAMA LGBTI+	1,00	19º
J. JUSTIÇA E CIDADANIA	1,29	20º
PONTUAÇÃO FINAL	1,10	21º

METODOLOGIA 2024	MÉDIA
T. TRIPÉ DA CIDADANIA MUNICIPAL LGBTI+	1,70
I. ÓRGÃO GESTOR LGBTI+	3,10
II. CONSELHO LGBTI+	1,00
III. PLANO/PROGRAMA LGBTI+	1,00
J. JUSTIÇA E CIDADANIA	1,86
PONTUAÇÃO FINAL	1,75

T.I. ÓRGÃO GESTOR MUNICIPAL LGBTI+: configuração administrativa de coordenação entre secretarias a fim de organizar políticas públicas estruturantes no tema LGBTI+
Fórmula 2022: ((A*2)+(B*3)+C+D+(E*2)+F+G+H+(I*2)+(J*3)+(K*2)/19 = 1,00
Fórmula 2024: ((A*2)+(B*3)+C+D+(E*2)+F+G+H+(I*2)+(J*3)+(K*2)+L+(M*2)+(N*2)+O+P+Q+R+S+T+(U*2)+(V*2)+(W*2)+X+(Y*2)+Z+(AA*2)/42 = 3,10
Nome: Coordenação de Direitos de Diversidade Sexual e Gênero (CDDSG)

Indicador	Descrição	Peso	Informação	Valor	(1-5)
A	Resistência	2	Coordenação de Direitos de Diversidade Sexual e Gênero (CDDSG)	Coordenadoria	3
B	Rigidez	3	Decreto Poa 20.916/2021	Decreto	4
C	Estabilidade	1	Ano início: 2002 Ano atual: 2024 Anos interrupção: 0	Anos existência: 22	5
D	Status	1		Ativo total	5
E	Especificidade	2		Exclusivo	5
F	Estrutura física	1		Adm + Atend (Próprio)	5
G	Transparência	1		Não possui, outros meios	2
H	Publicidade	1		Não possui, outros meios	2
I	LAI Status	2		Respondido & Preenchido	5
J	PPA 2022-2025	3		5 ações, 5 produtos	5
K	LOA 2024	2		R$ 140.000,00	1
L	Qualificação Superior	1	Funcionários total: 4 Nível Superior 3	Qualificação Superior: 75,00%	5
M	Inclusão Trans	2	Funcionários total: 4 Trans/Travestis: 0	Inclusão Trans: 0,00%	1
N	Inclusão LGBTI+	2	Funcionários total: 4	Inclusão LGBTI+: 25,00%	2

			LGBTI+: 1		
O	Inclusão Mulheres	1	Funcionários total: 4 Mulheres: 3	Inclusão Mulheres: 100,00%	5
P	Inclusão Racial	1	Funcionários total: 4 Negros/as: 3	Inclusão Racial: 50,00%	5
Q	Cultura Organizacional	1		Sem cultura organizacional	1
R	Planejamento Estratégico	1		Desenvolvida & Implementada	5
S	LGPD	1		Sem informações	1
T	Rotina de Trabalho	1		Sem informações	1
U	Monitoramento	2		Sem monitoramento	1
V	Central de Denúncias	2		Central DH	4
W	Ouvidoria	2		Específica LGBTI+	4
X	Assessoria Comunicação	1		Setor	4
Y	Audiência Pública	2		Não realizado	1
Z	Relatório de Auditoria	1	Relatórios produzidos Auditoria: 0	Não realizado	1
AA	Relatório do OG	2	Relatórios produzidos OG: 0	Não realizado	1

T.2. CONSELHO MUNICIPAL LGBTI+: órgão colegiado composto por membros de secretarias e sociedade civil, com natureza deliberativa sobre assuntos de interesse da comunidade LGBTI+ com o fim de propor e formular diretrizes para o combate à discriminação em razão de identidade de gênero ou orientação sexual, bem como fazer o controle social sobre essas políticas.

Fórmula 2022: ((A*2)+(B*3)+(C*2)+D+E+F+G+(H*2)+I+J)/15= 1,00

Fórmula 2024: ((A*2)+(B*3)+(C*2)+D+E+F+G+(H*2)+I+J+K+L+M+N+(O*2)+(P*2)+(Q*2))/25 = 1,00

Nome: Sem CM LGBTI+

Indicador	Descrição	Peso	Informação	Valor	(1-5)
A	Resistência	2	Sem CM LGBTI+	-	1
B	Rigidez	3	-	-	1
C	Estabilidade	2	Ano início: Ano atual: 2024 Anos interrupção:	Anos existência: -	1
D	Status	1		-	1
E	Estrutura física	1		-	1
F	Transparência	1		-	1
G	Publicidade	1		-	1
H	LAI Status	2		-	1
I	Periodicidade reuniões	1		-	1
J	Orçamento	2		-	1
K	Tipo de participação	1	Cadeiras: 0	-	1
L	Planejamento Estratégico	1		-	1
M	Programa de Integridade	1		-	1
N	LGPD	1		-	1
O	Central de Denúncias	2		-	1
P	Audiência Pública	2		-	1
Q	Relatório do CM	2		-	1

T3. PLANO E PROGRAMA MUNICIPAL LGBTI+: contém um plano com ações e metas para o enfrentamento da LGBTIfobia e promoção da cidadania LGBTI+, um programa implementado para atendimento e acolhimento das demandas da população LGBTI+, bem como a presença de um orçamento para a execução deste plano e programa previsto no PPA e LOA do estado.

Fórmula 2022: ((A*2)+(B*3)+(C*2)+D+(E*2)+F+(G*3)+(H*3)+(I*2)+(J*2)+(K*2)+(L*2)+M+N+(O*2)+(FF*3)+GG+HH+(II*3))/38 = 1,00

Fórmula 2024:

((A*2)+(B*3)+(C*2)+D+(E*2)+F+(G*3)+(H*3)+(I*2)+(J*2)+(K*2)+(L*2)+M+N+(O*2)+P+(Q*2)+(R*2)+S+T+U+V+X+Y+Z+(AA*2)+BB+(CC*2)+DD+(EE*2)+(FF*3)+GG+HH+(II*3))/59 = 1,00

Nome do Plano LGBTI+: Sem Plano LGBTI+

Nome do Programa LGBTI+: Sem Programa LGBTI+

PROGRAMA MUNICIPAL LGBTI+					
Indicador	**Descrição**	**Peso**	**Informação**	**Valor**	**(1-5)**
A	Resistência	2	Sem Programa LGBTI+	Sem Plano e Programa LGBTI+	1
B	Rigidez	3		-	1
C	Estabilidade	2	Ano início: Ano atual: 2024 Anos interrupção:	Anos existência: -	1
D	Status	1		-	1
E	Especificidade	2		-	1

F	Estrutura física	1		-	1
G	Regionalização	3			
H	PPA 2022-2025	3		5 ações, 5 produtos	5
I	LOA 2024	2		R$ 140.000,00	1
J	LOA per capita	2	População: -	R$ -	1
K	Monitoramento	2		-	1
L	Central de Denúncias	3		-	1
M	Transparência	1		-	1
N	Publicidade	1		-	1
O	LAI Status	2		-	1
P	Qualificação Superior	1	Funcionários total: 0 Nível Superior: 0	Qualificação Superior: -	1
Q	Inclusão Trans	2	Funcionários total: 0 Trans/Travestis: 0	Inclusão Trans: -	1
R	Inclusão LGBTI+	2	Funcionários total: 0 LGBTI+: 1	Inclusão LGBTI+: -	1
S	Inclusão Mulheres	1	Funcionários total: 0 Mulheres: 4	Inclusão Mulheres: -	1
T	Inclusão Racial	1	Funcionários total: 0 Negros/as: 2	Inclusão Racial: -	1
U	Cultura Organizacional	1		-	1
V	Planejamento Estratégico	1		-	1
W	Programa de Integridade	1		-	1
X	LGPD	1		-	1
Y	Cadeia de valor	1		-	1
Z	Rotina de Trabalho	1		-	1
AA	Ouvidoria	2		-	1
BB	Assessoria Comunicação	1		-	1
CC	Audiência Pública	2		-	1
DD	Relatório de Auditoria	1	Relatórios produzidos Auditoria: 0	-	1
EE	Relatório do Programa	2	Relatórios produzidos P/P: 0	-	1

PLANO MUNICIPAL LGBTI+					
Indicador	**Descrição**	**Peso**	**Informação**	**Valor**	**(1-5)**
FF	Rigidez	3	-	-	1
GG	Status	1	Ano início: - Validade (anos):	-	1
HH	Transparência	1		-	1
II	Sucesso	3		-	1

J. JUSTIÇA E CIDADANIA: normativas municipais que regulam direitos e garantias fundamentais individuais e coletivas voltados para população LGBTI+

Fórmula 2024: ((A*2)+(B*3)+C+(D*2)+(E*2)+F+G+H+I)/14 = 1,86

Indicador	**Descrição**	**Peso**	**(1-5)**
A	Nome social para travestis e transexuais na administração pública direta e indireta	2	5
B	Sanções por preconceito de sexo, gênero ou orientação sexual	3	1
C	Data municipal de enfrentamento a LGBTIfobia	1	5
D	Veda contratação de profissional ou espetáculo que incite a violência ou contenha manifestação homofóbica	2	1
E	Reconhecimento de organização ou entidade LGBTI+ histórica	2	1
F	Obrigação de fixação de cartaz em estabelecimentos informando sobre normativa que pune discriminação por orientação sexual	1	1
G	Selo da Diversidade/LGBTI+	1	1
H	Incentivo fiscal para gestão de projetos sociais das ONGs de interesse público	1	1
I	Obrigação de registros de violência contra população LGBTI+	1	1

Legenda Indicador:
(5) Proteção em Lei Municipal; (4) Proteção em Decreto Municipal; (3) Proteção em Resolução;
(2) Proteção em outras espécies normativas; (1) Não possui normativa

Mais informações e contato:

- *Grupo Arco-Íris de Cidadania LGBTI+: (21) 2215-0844*
- *Cláudio Nascimento Silva: (21) 98351-8759*
- Download publicações: https://datalgbti.com.br/atena
- *Email:* projeto.atenasbrasil@gmail.com

Cláudio Nascimento Silva
Coordenador Geral

Rogerio Barros Sganzerla
Pesquisador Líder

Toni Reis
Presidente da Aliança Nacional LGBTI+